

～人財育成で山梨を元気に！ 山梨から世界へ！～

ジット株式会社

事業概要：リサイクルインクカートリッジの製造販売
衛生商品の製造販売
認可保育園運営
食品事業（山梨 Made 株式会社）
障がい福祉事業(NPO 法人ジット会)
冠婚葬祭事業（株式会社ジットセレモニー）



【取組みの特記事項】

- ◆2019YAMANASHI ワーキングスタイルアワードで優秀賞を受賞。社員が働きやすい職場づくりに心がけ、何よりも大切な人財育成、社員教育に力を注いでいる。
- ◆女性が働きやすい職場で働き続けられることを目的に、平成20年に事業所内託児所「にこにこキッズ」を設置。平成30年には「にこにこキッズ保育園」として認可され、自社従業員はもとより、地域労働者のしごとと育児の両立支援に取り組んでいる。
- ◆障がい者雇用に積極的に取り組み、ジットグループでは現在75名のハンディキャップを持つ方々が、健常者と同一環境の中でしごとやイベントに参画。共生を図ることで相互理解を深めている。

【現在取り組んでいることなど】

- ・女性社員は育休取得率が100%で、取得後の復帰率が100%を達成するなど、子育てしやすく働きやすい環境を整備している。
- ・従業員への満足度調査や社長との食事会などにより、社員だけでなく従業員全体が意見を言いやすい環境をつくり、業務改善に積極的に取り組んでいる。
- ・2018年に定年年齢を62歳から65歳に、再雇用年齢を65歳から70歳までに延長した。
- ・リフレッシュ休暇（最大9連休）制度を導入することで、ワークライフバランス向上や、従業員のエンゲージメント向上につなげている。

【雇用に対する将来への展望等】

- ・全従業員が直属の上司と部下で2か月に1回、30分の面談を実施し、悩みや不安の解消、目標達成のサポート、部下の成長の促進など、信頼関係の構築を進めている。
- ・新規で、衛生商品の製造販売を開始。グループ全体で時代に必要とされる、様々な事業を展開することで、今後も雇用を創出し、「山梨を元気に！」山梨の発展に貢献していく。
- ・外国人の採用を積極的に進め2020年にはインドから3名を雇用。海外進出の礎を築くとともに、外国人財が現地との架け橋となり、山梨ブランドを世界に発信して「山梨から世界へ！」を実現する取り組みを進めていく。

