

～「働き方改革宣言」を通じて「仕事＝幸せの創造」へ～

山梨ユニフォーム株式会社

事業概要：作業用衣料 卸・小売業



【取組みの特記事項】

- ◆2019YAMANASHI ワーキングスタイルアワードで奨励賞を受賞。
- ◆2018年に「働き方改革宣言」を行い、小売部門の土曜日定休の実施、営業時間の短縮、残業時間の削減、年次有給休暇の取得率アップ、退職金制度の充実を図り、職場改善を進めることで、社員がいきいき働くことのできる魅力ある職場を目指している。
- ◆働く社員の幸せの実現を第一に、当たり前のことを徹底的に極める「凡事徹底大作戦」を展開し、働きやすい職場づくり、お客様・地域から期待される会社づくりに取り組んでいる。
- ◆経営理念・経営計画の社員との共有を通じて、社員全体が会社の方向性を理解し、社員自身で職場改善を行うような取り組みを推進している。

【現在取り組んでいることなど】

- ・2019年9月に新社屋の建設が実現し、ワークスペースやミーティングルームを充実させることで、「社内コミュニケーションのアップ」の工夫をしている。
- ・社員が参加する「委員会」活動を活用し、部門間協力、社内イベントの企画、職場の問題の課題・改善などを社員自身で改善していく活動を行っている。
- ・残業削減の為、仕事の分担・業務量の平準化（多能工化の推進）、週一回のノー残業デーの推進を実施している。
- ・年次有給休暇の取得率改善の為、半日年休制度の導入を行っている。また、アニバーサリー休暇（誕生日、結婚記念日等）を導入し、ワークライフバランスの充実も図っている。
- ・パートタイマーの正社員への登用を推進し、社員がより活躍できる環境整備を進めている他、退職金制度を導入し、社員が安心して働ける職場づくりも推進している。

【雇用に対する将来への展望等】

- ・管理職との面談や人事評価制度、賃金制度の導入を進めていき、より「やりがい・働きがい」のある職場づくりを進めていく。
- ・社員教育（共育）活動を充実させ、社員全体に会社の理念をしっかりと根付かせ、社員の生活向上、自己実現が実感できる組織としていきたい。