

～技術者の雇用の安定を目指し、働きやすい職場改善を推進～

株式会社 櫻本鉄工

事業概要：鉄構造物工業設計施工、一般総合
建築工事設計施工



【取組みの特記事項】

- ◆バブル期から業界的に会社が半減する中で、山梨県内で数社しかない大臣認定Hグレードの会社として、社員の技術力向上に取り組むことと並行し、残業時間の制限や年次有給休暇取得率の向上など働きやすい環境づくりを進めている。
- ◆年次有給休暇は全社員が平均的に取れており、しっかり働きしっかり休む、メリハリのある働き方ができる職場づくりが進んでいる。

【現在取り組んでいることなど】

- ・対外的に自社の資格取得者の数が強みにもなる為、会社で計画的に資格取得を進めている。資格取得の費用は会社で負担し、資格者に対しては資格手当をつける等して、自社の技術者を増やすことに取り組みながら、社員自身の仕事の幅を広げている。
- ・定年再雇用制度となっているが、再雇用の場合についても就業が可能であると判断できる場合は、年齢に関係なく継続している。また定年年齢自体も社員活用の為に、引き上げを検討している。
- ・会社負担で旅行、バーベキューなど懇親の場を設けることや、業界団体主導で同業他社の視察なども行っている。
- ・毎年4月に個人面談をしながら、各人の目標を確認し、その達成度や実績を賞与などで評価している。

【雇用に対する将来への展望等】

- ・若い人に対し、仕事の成果が「建物などとして世に残る」ものであること伝えながら、業界全体で「夢や魅力があるいい仕事」だとアピールをしていきたい。自社でも仕事の魅力を伝えられるように動画作成をして、自社HPで公開している。
- ・給与の支給方法について、若い社員も安心できる支給方法を検討して変えていきたい。