

働き方改革セミナー

「労働法改正 実務対応講座 セミナー」を開催しました

令和5年9月22日（金）午後2時から午後4時まで、南アルプス市商工会館の研修室を会場に、特定社会保険労務士・精神保健福祉士 赤澤 将氏による「労働法改正 実務対応講座 セミナー」を開催しました。

当日は、8名の参加者でした。以下がセミナーの主旨として説明されました。

◎セミナーの要旨

○これまでの法改正のポイント確認

- ・法改正での時間外労働規制ルール

(原則) 36協定を締結、届出すれば

月45時間、かつ年360時間以内（休日労働含まず）

(特例) 特別条項で、月100時間未満（休日労働含む）

かつ年720時間以内(休日労働含まず) まで延長可能(年6回まで)

- ・いわゆる「同一労働同一賃金」の基本ポイント

正規社員(無期かつフルタイム) ⇔ 非正規社員(有期 or 短時間)

【判断の3要素】= 不合理な待遇差は ✕ ⇒ 要解消 ↓

○改正育児・介護休業法への実務対応

- ・有期雇用労働者の取得要件緩和(令和4年4月～)
- ・育児休業を取得しやすい雇用環境の整備(令和4年4月～)
- ・出生時育児休業(産後パパ育休)の創設(令和4年10月～)
- ・育児休業の分割取得が可能(令和4年10月～)

○令和5年法改正

- ・月60時間超の時間外労働割増賃金率(令和5年4月1日～)

セミナー修了後、講義内容など7項目について受講者アンケート調査を行い、受講者から講義について高評価をいただくなど、大変充実したセミナーとなりました。



▲講師の赤澤 将氏



▲講師の講義に耳を傾ける受講者

令和5年度 働き方改革セミナー
「労働法改正 実務対応講座」アンケート調査票

南アルプス市商工会

アンケート調査票のアンケート結果を公表します

※赤字が回答結果

1. 開催日時 令和5年9月22日(金) 午後2時00分～4時00分
2. 開催場所 南アルプス市商工会 2階 研修室
3. 講師 特定社会保険労務士 赤澤 将氏
4. 受講者 8名
5. 回答状況 受講者8名中 回答者8名 回答率100%

★各質問の該当する番号に○をつけてください。

質問1. 本日のセミナーの内容はいかがでしたか。

- 【講義資料】 1. 良かった ⑧ 2. 普通 3. 良くなかった
【講師説明】 1. 良かった ⑧ 2. 普通 3. 良くなかった

質問2. 講義内容は理解できましたか。

- ★働き方改革の全体像・法改正への実務対応
1. 理解できた ③ 2. ほぼ理解できた ⑤ 3. 理解できなかった
- ★ハラスメント問題と各種支援策
1. 理解できた ④ 2. ほぼ理解できた ④ 3. 理解できなかった
- ★改正育児・介護休業法への実務対応
1. 理解できた ④ 2. ほぼ理解できた ④ 3. 理解できなかった
- ★若年労働者の離職防止対策
1. 理解できた ⑦ 2. ほぼ理解できた ① 3. 理解できなかった

質問3. セミナーの時間はいかがでしたか。

1. 長かった 2. 普通 ⑧ 3. 短かった

質問4. セミナー全体の内容は今後の実務等に役立ちますか。

1. 役立つと思う ⑥ 2. 一部役立つと思う ② 3. わからない 4. 役立たないと思う

質問5. 貴事業所では、その他に働き方改革の取り組みを行っていますか。

1. 取り組んでいる ⑥ 2. 今後取り組みたい ② 3. 取り組んでいない 4. わからない

質問6. 質問5で 1. 取り組んでいる 2. 今後取り組みたい と回答された方にお聞きします。
どんな働き方改革に取り組んでいますか。またどんな取り組みをしたいですか。(複数回答可)

1. 残業時間の削減 ⑥ 2. 有給休暇の取得促進 ⑧ 3. フルタイム等多様な勤務時間導入
4. 女性活躍の推進 ① 5. 高齢者雇用の促進 ① 6. 業務の標準化・効率化 ②
7. アットワークの促進 8. 机の環境整備 1 9. 従業員の健康促進施策 ②
10. ICT(テレワーク)の導入・活用 11. DXの導入・活用 ②
12. その他()

質問7. その他、ご意見・ご要望、また感想がありましたら下記にご記入ください。

- ・職務に活かせるような内容でした。ありがとうございました。
・今回のセミナーは短い時間でしたがとても分かりやすく勉強になりました。ありがとうございました。
・本日の今後のセミナーについて、労働条件・休日・賃金等について、役に立つセミナーに感謝しております。

ご協力ありがとうございました。セミナー終了後、会場にて回収いたします。