

## ～「若い人が定着できる職場」を目指し、様々な職場改善を推進～

### 株式会社 山十産業

事業概要：鋼構造物工事業（砂利粉碎・再資源化  
プラント設計製作、機会器具設置工事等）



#### 【取組みの特記事項】

- ◆平成 27 年度やまなし産業大賞、2019YAMANASHI ワーキングスタイルアワード奨励賞受賞など、職場改善にかかる賞を受賞。
- ◆外部の制度を活用しながら、年次有給休暇取得に向けての研修、労務管理制度の見直しを行い、年次有給休暇の取得率を数年で5%→40%へ改善。
- ◆仕事の技術に関する研修はもちろん、モチベーションアップ研修など、直接業務に関係ない研修も行いながら、「社員の人間性を高める」ことに取り組んでいる。

#### 【現在取り組んでいることなど】

- ・残業・休日出勤が多かったところに対し、労働局（働き方・休み方コンサルタント）の制度を利用し、法律や制度についての社員への研修会などを通じて、変形労働時間制の導入や年次有給休暇の取得ができる体制づくりを行い、継続して残業時間削減等の改善を進めている。
- ・コミュニケーションの改善、仕事の見える化・共有による残業時間の削減を目的に、社員全員にスマートフォンを貸与し「ラインワークス」という機能を使って、報連相の効率化を進め、また改善に向けての社内アンケートも実施している。
- ・未経験者の社員が多いこともあり、技術の向上とモチベーションを高める為に、積極的に資格取得の為にサポート、資格手当の支給を行っている。
- ・社員からの要望なども取り入れながら、外部講師による研修などを行っている。業務が忙しい等を理由に参加しないことがないよう、研修参加を優先させている。

#### 【雇用に対する将来への展望等】

- ・若い人が職場に増えてきている中で、「若い人が定着できる職場」を目指して、若い人の採用を強化し、今以上に残業時間の削減、労働環境の改善、社員研修の充実、資格取得の積極的サポート、ノー残業デーの実現などを進めていきたい。
- ・今後継続的に社員を雇用してくる為に、「健康経営」を意識した取り組みも行っていきたい。