

～「働き方改革」は一人ひとりの「生き方改革」～

株式会社 清月

事業概要：菓子製造販売



【取組みの特記事項】

- ・ 2016年から「働き方改革」を実現するために、従業員のスキルアップ、業務改善に努め、生産性を向上させている。
- ・ 2017年には有給休暇の取得、労働時間の改善など実現。
- ・ 残業ゼロを目指し、公私ともに充実できるよう業務改善。
5Sをはじめ、現場での動線の見直しや製造工程の見直し、また業務改善を進めている。
- ・ 高齢者の雇用を充実させるため、高齢者でも働きやすい労働環境の整備を実施。
高齢者のみ雇用する部署を設け、気兼ねなく働ける場をつくっている。
- ・ 2016年には技術を競う全国コンクールで、従業員が銅賞を受賞した。

【現在取り組んでいることなど】

- ・ 従業員のスキルアップのため、従業員スキルマップを作成し、「星取育成制度」（従業員の現状のスキルを把握し、明確な目標、教育プランを設定する）を実施している。
- ・ 生産性を向上させるため、5S活動をはじめ、業務改善、ムダ取りを実施している。その結果、2010年に比較して約1.5倍の生産性向上につながった。
- ・ 女性が働きやすい環境にするため、雇用形態を見直し、小さな子どもがいても負担が少なく働けるようにしている。また出退勤時間を家庭の環境に合わせられるよう多様化するとともに、急な休みへの対応、産休後の復帰しやすい職場づくりなど、労働環境の整備を進めている。
- ・ コンクールなどに積極的に参加し、独自のスキルアップを図っている。また技術を高めるため、社内での技術講習や技術を競う大会への積極的出場、講師を招いての研修などを行っている。

【雇用に対する将来への展望等】

- ・ 従業員一人一人が明確な目標、またやりたいことが見つけられる職場づくりを目指していく。
- ・ 女性、高齢者の従業員も働きやすい労働環境づくりを進めていく。
- ・ 未経験者でも、社内教育によりスキルを習得できる体制づくり。
- ・ 残業ゼロの実現による仕事、プライベートの両立と充実。
- ・ 常に社会の変化に対応し、従業員が働きやすい環境整備の推進。